

**V súlade so zákonom č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce, v znení neskorších predpisov a zákonom č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní, v znení neskorších predpisov**

Zmluvné strany

**Stredoslovenská galéria**  
zastúpená Mgr. art. Marošom Rovňákom, ArtD., riaditeľom  
(ďalej len „zamestnávateľ“)

na jednej strane

a

**Odborová základná organizácia**  
zastúpená Boženou Březinovou, predsedníčkou  
(ďalej len „odborová organizácia“)

na druhej strane

**uzatvárajú  
túto**

**Kolektívnu zmluvu**

## Článok 1 Úvodné ustanovenia

1. Táto Kolektívna zmluva (ďalej len „KZ“) upravuje:
  - vzájomné vzťahy medzi zmluvnými stranami,
  - práva a povinnosti zamestnávateľa a zamestnancov,
  - dohodnuté mzdové, sociálne, pracovno-právne a ďalšie rozšírené nároky zamestnancov.
2. Táto KZ zakladá individuálne a kolektívne nároky zamestnancov.
3. Zmluvné strany viazané touto KZ sa zaväzujú dodržiavať a plniť jej ustanovenia s cieľom zachovávať sociálny z mier.
4. Táto KZ je záväzná pre obidve zmluvné strany. Je tiež záväzná pre všetkých zamestnancov, ktorí vykonávajú práce v pracovnom pomere k zamestnávateľovi a to bez ohľadu na ich príslušnosť v odborovej organizácii.

## Článok 2 Vzťahy medzi odborovou organizáciou a zamestnávateľom

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje:
  - a) Nebude diskriminovať členov a funkcionárov odborovej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov odborovej organizácie.
  - b) Bude uznávať odborovú organizáciu a jej výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov v kolektívnom vyjednávaní, práva odborov, vyplývajúce z platných pracovno-právnych predpisov a tejto KZ.
  - c) Poskytne na činnosť odborovej organizácie v rámci svojich prevádzkových možností nevyhnutné priestory a vybavenie vrátane miestnosti pre konanie členských schôdzí. Náklady na údržbu a prevádzku znáša zamestnávateľ.
  - d) Poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich priemerného zárobku.
2. Odborová organizácia sa zaväzuje:
  - a) vytvárať v pracovnom kolektíve zamestnancov tvorivú pracovnú klímu, s dôrazom na využívanie pracovnej doby a plnenie pracovných úloh,
  - b) zabezpečiť, aby funkcionári odborovej organizácie zachovávali mlčanlivosť o skutočnostiach, o ktorých sa dozvedia pri výkone svojej funkcie,
  - c) bez zbytočného odkladu, prerokuje so zamestnávateľom opatrenia a pracovné úkony, pri ktorých sa vyžaduje prerokovanie s odborovou organizáciou.
3. Zmluvné strany sa dohodli, že úhrada členských príspevkov sa bude realizovať formou zrážky zo mzdy od členov odborovej organizácie po ich písomnom súhlase vo výške 1% čistej mesačnej mzdy. Takto získané členské príspevky poukáže zamestnávateľ na účet závodného výboru základnej organizácie najneskôr do 5 dní odo dňa vykonania zrážky. Podklady poskytne mzdová účtovníčka pokladničke odborovej organizácie do 10-teho dňa v mesiaci.

### **Článok 3 Poskytovanie informácií**

1. Zamestnávateľ poskytne odborovej organizácii informácie o:
  - a) zásadných otázkach rozvoja činnosti zamestnávateľa,
  - b) dosiahnutých a predpokladaných hospodárskych výsledkoch,
  - c) vývoji miezd,
  - d) zamýšľaných štrukturálnych zmenách alebo organizačných opatreniach v súvislosti s prepúšťaním zamestnancov,
  - e) tvorbe a čerpaní sociálneho fondu.

### **Článok 4 Prerokovanie s odborovým orgánom**

1. Zamestnávateľ vopred prerokuje s príslušným odborovým orgánom:
  - a) všetky opatrenia, ktoré sa týkajú hospodárskych, sociálnych, zdravotných a kultúrnych záujmov zamestnancov, najmä sociálnej politiky, opatrenia na zlepšenie hygieny pri práci a pracovného prostredia,
  - b) rozhodnutia, ktoré môžu viesť k zásadným zmenám v organizácii práce alebo v zmluvných podmienkach,
  - c) organizačné zmeny, za ktoré sa považujú najmä obmedzenie, alebo zastavenie určitých činností zamestnávateľa, alebo jeho častí, zlúčenie, rozdelenie alebo zmena právnej formy zamestnávateľa,
  - d) opatrenia na predchádzanie vzniku úrazov a chorôb z povolania a na ochranu zdravia pri práci.
2. Zamestnávateľ sa zaväzuje rešpektovať právo odborového orgánu spolurozhodovať v týchto oblastiach:
  - a) výpoveď a okamžité skončenie pracovného pomeru zo strany zamestnávateľa s odborovým funkcionárom v čase funkčného obdobia a pol roka po jeho skončení,
  - b) vydanie alebo zmeny v pracovnom poriadku,
  - c) rozvrhnutie pracovného času,
  - d) určenie začiatku a konca pracovného času,
  - e) stanovenie podmienok poskytovania prestávky na odpočinok a jedenie,
  - f) vymedzenie ťažkých prác alebo prác, pri ktorých by mohlo dôjsť k ohrozeniu života a zdravia,
  - g) určené čerpanie dovolenky,
  - h) mzdové podmienky,
  - i) uvoľnenie na výkon funkcie v odborovom orgáne,
  - j) prekážky v práci na strane zamestnávateľa,
  - k) prekážky v práci v pružnom pracovnom čase,
  - l) stravovanie zamestnancov.

### Článok 5 Pracovno-právne vzťahy

1. V prípadoch, keď sa pracovné miesto alebo funkcia obsadzuje na základe výberového konania, bude členom výberovej komisie aj zástupca odborovej organizácie, ktorého určí odborová organizácia.
2. V prípade, že zamestnávateľ na podnet nadriadeného orgánu pristupuje k organizačným zmenám, bude o nich okamžite informovať odborovú organizáciu.
3. V prípade, že zamestnávateľ sám plánuje uskutočniť organizačné zmeny v organizácii, v dôsledku ktorých dôjde ku skončeniu pracovného pomeru zamestnancov výpoveďou, informuje o nich odborovú organizáciu jeden mesiac pred ich uskutočnením.

### Článok 6 Odstupné a odchodné

1. Odstupné vyplácané zamestnancovi podľa § 76 ods. 1, 2 Zákonníka práce sa zvyšuje o 2 funkčné platy.
2. Odchodné vyplácané zamestnancovi podľa § 76a Zákonníka práce sa zvyšuje o 1 funkčný plat.

### Článok 7 Pracovný čas

1. Pracovný týždeň zamestnanca v organizácii je 5 dňový a pracovný čas je 37,5 hodín týždenne. Pružný pracovný čas sa uplatní formou pružného pracovného mesiaca.
2. Pružný pracovný čas je v Stredoslovenskej galérii stanovený nasledovne:
  - a) pevná časť 9.00 – 15.30 hod.
  - b) pohyblivá časť 7.30 – 9.00 hod. a 15.30 – 17.00 hod.
3. Zamestnancom sa poskytujú prestávky v práci na jedlo a odpočinok v trvaní 30 minút, ktoré sa nezapočítavajú do pracovného času. Prestávka na obed je v čase 11.30 – 12.00 hod., pre kultúrnych zriaďencov (biletárov) je prestávka v čase 12.00 – 12.30 hod.
4. Zamestnancom sa predlžuje dovolenka o jeden týždeň nad výmeru uvedenú v § 103 ods. 1 až 3 Zákonníka práce.
5. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom pracovné voľno s náhradou mzdy nad rámec § 141 ZP vo výške priemerného zárobku po uplynutí skúšobnej doby v tomto rozsahu:
  - a) dva dni na vlastnú svadbu,
  - b) jeden deň na svadbu dieťaťa,
  - c) dva dni v roku na zariadenie dôležitých osobných, rodinných a iných vecí, ktoré nemožno vybaviť mimo pracovného času,
  - d) jeden deň na zotavenie v deň bezplatného darovania krvi.
6. V súlade s potrebou zvyšovania kvalifikácie vo vzťahu k oblasti vykonávanej práce poskytne zamestnávateľ zamestnancovi pracovné voľno s náhradou mzdy v sume jeho priemerného zárobku:
  - a) v rozsahu potrebnom na účasť na vyučovaní,
  - b) dva dni na prípravu a vykonanie každej skúšky,
  - c) päť dní na prípravu a vykonanie záverečnej skúšky.



7. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno s náhradou mzdy na relaxačný deň jedenkrát v roku, ktorý organizuje odborová organizácia a pod ktorým sa rozumejú spoločné aktivity všetkých zamestnancov (turistika, návšteva kultúrnych pamiatok, podujatí a pod.).
8. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom jedenkrát do roka deň plateného pracovného voľna pred sviatkom a to pred Veľkou nocou (Zelený štvrtok)
9. Zamestnávateľ umožní za mimoriadnych okolností prácu z domu ("home office")  
V súlade s § 52 ods. 5 Zákonníka práce za predpokladu, že druh práce, ktorý zamestnanec vykonáva podľa pracovnej zmluvy to umožňuje.

### **Článok 8 Mzdové podmienky**

1. Platové pomery všetkých zamestnancov v Stredoslovenskej galérii upravuje Zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
2. Ak sa zamestnávateľ dohodne so zamestnancom na čerpaní náhradného voľna, tak:
  - a) v prípade poskytnutia náhradného voľna za vykonanú prácu nadčas v pracovnom týždni, tak za každú odpracovanú hodinu nadčas poskytne jednu hodinu náhradného voľna,
  - b) v prípade nariadenej alebo schválenej práce počas soboty a nedele alebo dňa pracovného pokoja poskytne zamestnávateľ zamestnancovi za každú odpracovanú hodinu nadčas dve hodiny náhradného voľna.
3. V súlade s ustanovením § 7, odst. 4, 5 Zákona č. 553/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov sú kultúrni zriaďenci (biletári) a upratovačky zaradení do platového stupňa 12 nezávisle od dĺžky započítanej praxe.
4. V súlade s ustanovením § 239 ZP patrí odborovej organizácii právo kontroly dodržiavania mzdových predpisov platných u zamestnávateľa.

### **Článok 9 Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci**

1. V súlade s ustanovením § 146 – 149 ZP zamestnávateľ vytvorí pre každého zamestnanca vyhovujúce pracovné podmienky zaisťujúce bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci.

### **Článok 10 Sociálna oblasť**

1. Zamestnávateľ a odborová organizácia sa dohodli na tvorbe celkového prídela do sociálneho fondu nasledovne:
  - a) povinným prídedom vo výške 1,0 % a
  - b) ďalším prídedom vo výške 0,5 % skutočne vyplatených miezd zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 Zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov. Zostatok sociálneho fondu organizácie z roku 2021 sa v zmysle § 6 ods. 3 Zákona 152/1994 Z. z. v znení neskorších predpisov prevádza do objemu sociálneho fondu pre rok 2022.

2. Zamestnávateľ bude štvrťročne predkladať zástupcom odborovej organizácie tvorbu a čerpanie sociálneho fondu vrátane zostatku na účte.
3. Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov stravovanie vo všetkých pracovných zmenách. Zamestnanec má nárok na poskytnutie príspevku na stravovanie za každý pracovný deň, v ktorom odpracoval minimálne 4 hodiny a neúčtuje si za ten deň stravné za služobnú cestu. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na stravovanie hotovosť alebo stravné lístky podľa ich výberu. Zamestnávateľ zabezpečí stravovanie tiež pre zamestnancov, ktorí pracujú na dohodu formou stravného lístka na deň, v ktorom odpracujú viac ako 4 hodiny.
4. Cena stravného lístka je stanovená vo výške 4,50 €.
5. Zamestnávateľ poskytne príspevok na stravu z prevádzkových nákladov vo výške 55 % zo sumy stravného stanovenej pre časové pásmo 5 – 12 hodín pre tuzemské pracovné cesty, podľa osobitného predpisu (Zákon č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov) a z objemu sociálneho fondu na každý stravný lístok vo výške 0,53 €.
6. Stravný lístok prináleží zamestnancovi aj pri čerpaní dovolenky, pri práceneschopnosti (počas prvých 10 kalendárnych dní) a pri ošetrovaní člena rodiny (počas prvých 10 kalendárnych dní).
7. Zvyšok sociálneho fondu sa použije jednorázovo na revitalizáciu, prípadne po vzájomnej dohode zamestnávateľa a odborovej organizácie sa prevedie do nasledujúceho kalendárneho roku. Príspevok na revitalizáciu bude stanovený na základe odpracovaných mesiacov a úväzku každého pracovníka.
8. Denná výška náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca sa stanovuje vo výške 80% denného vymeriavacieho základu zamestnanca.
9. Na základe ustanovení KZ vyššieho stupňa výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie je stanovené vo výške 2% z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.

## **Článok 11 Záverečné ustanovenia**

1. Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do 31.12.2022. Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy; táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.
2. V prípade, že niektoré ustanovenia uzatvorené KZ vyššieho stupňa budú pre zamestnanca priaznivejšie ako v tejto KZ, platia ustanovenia KZ vyššieho stupňa.
3. V prípade prechodu práv a povinností z pracovných vzťahov v zmysle § 27 – 31 ZP sú súčasťou týchto práv a povinností aj záväzky, vyplývajúce z tejto KZ.
4. Zmluvné strany budú pri zmenách alebo dodatkoch ku KZ postupovať ako pri jej uzatváraní.
5. Návrh na zmenu alebo dodatok k tejto KZ môže podať ktorákoľvek zmluvná strana v písomnej forme, druhá zmluvná strana odpovie písomne najneskoršie do 15 kalendárnych dní od predloženého návrhu.
6. Táto KZ je vyhotovená v 3 exemplároch. Jeden exemplár dostane odborová organizácia a dva zamestnávateľ.

V Banskej Bystrici dňa 11. 2. 2022

**SLOVES-20-0072-0601**  
Slovenský odborový zväz verejnej správy a kultúry  
**ZÁVODNÝ VÝBOR**  
Stredoslovenská galéria  
975 90 BANSKÁ BYSTRICA 1, Dolná 8

*Búcinová*  
.....  
za odborovú organizáciu

V Banskej Bystrici dňa 11. 2. 2022

Stredoslovenská galéria  
975 90 Banská Bystrica  
Lohná ul. 8  
975 90 Banská Bystrica

*[Signature]*  
.....  
za zamestnávateľa

## Dodatok č. 1

### ku Kolektívnej zmluve zo dňa 11. 2. 2022

uzavretej medzi

Stredoslovenskou galériou, zastúpenou Mgr. art. Marošom Rovňákom, ArtD.,  
riaditeľom

a

Základnou odborovou organizáciou, zastúpenou Boženou Březinovou,  
predsedníčkou

Týmto dodatkom sa Kolektívna zmluva upravuje nasledovne:

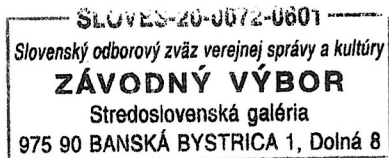
V Čl. 10, bod 4 - cena stravného lístka je od 1. 5. 2022 stanovená vo výške 5,50 €.

V Čl. 10, bod 5- výška príspevku na každý stravný lístok z objemu sociálneho fondu  
sa mení s účinnosťou od 1. 5. 2022 na 0, 60 €.

Ostatné znenie Kolektívnej zmluvy sa nemení.

Dodatok je vyhotovený v 3 exemplároch. Jeden exemplár dostane odborová  
organizácia a dva zamestnávateľ. Dodatok je neoddeliteľnou súčasťou Kolektívnej  
zmluvy zo dňa 11. 2. 2022.

V Banskej Bystrici, 19. 4. 2022



*Božena Březinová*

za odborovú organizáciu

Stredoslovenská galéria  
Mgr. art. Maroš Rovňák  
riaditeľ

*Maroš Rovňák*

za zamestnávateľa

**Dodatok č. 2**  
**ku Kolektívnej zmluve zo dňa 11. 2. 2022**

uzavretej medzi

Stredoslovenskou galériou, zastúpenou Mgr. Miloslavou Borošovou Michalcovou,  
PhD.,

riaditeľkou

a

Základnou odborovou organizáciou, zastúpenou Boženou Březinovou,  
predsedníčkou

Týmto dodatkom sa Kolektívna zmluva upravuje nasledovne:

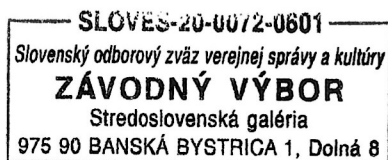
V Čl. 10, bod 4 - cena stravného lístka je od 1. 9. 2022 stanovená vo výške 6,00 €.

V Čl. 10, bod 5- výška príspevku na každý stravný lístok z objemu sociálneho fondu  
sa mení s účinnosťou od 1. 9. 2022 na 0, 88 €.

Ostatné znenie Kolektívnej zmluvy sa nemení.

Dodatok je vyhotovený v 3 exemplároch. Jeden exemplár dostane odborová  
organizácia a dva zamestnávateľ. Dodatok je neoddeliteľnou súčasťou Kolektívnej  
zmluvy zo dňa 11. 2. 2022.

V Banskej Bystrici, 17. 8. 2022



Stredoslovenská galéria  
975 90 Banská Bystrica  
Dolná ul. 8  
IČO: 35984923  
- 2 -

.....  
*Božena Březinová*

za odborovú organizáciu

.....  
*Božena Březinová*

za zamestnávateľa

12.00057/2022/820132 - 00579/2022

**Dodatok č. 3**  
**ku Kolektívnej zmluve zo dňa 11. 2. 2022**

uzavretej medzi

Stredoslovenskou galériou, zastúpenou Mgr. Miloslavou Borošovou Michalcovou,  
PhD.,

riaditeľkou

a

Základnou odborovou organizáciou, zastúpenou Boženou Březinovou,  
predsedníčkou

Týmto dodatkom sa Kolektívna zmluva upravuje od 1. 9. 2022 nasledovne:

V Čl. 7, bod 2.

Pružný pracovný čas je v Stredoslovenskej galérii stanovený nasledovne:

- a) pevná časť 8.00 hod. – 14.30 hod.
- b) pohyblivá časť 6.00 hod. – 8.00 hod. a 14.30 hod. – 18.00 hod

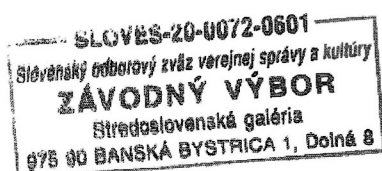
V Čl. 7, bod 3.

Prestávka na obed je v rozmedzí 11.00 hod. – 13.00 hod. v trvaní 30 minút.

Ostatné znenie Kolektívnej zmluvy sa nemení.

Dodatok je vyhotovený v 3 exemplároch. Jeden exemplár dostane odborová organizácia a dva zamestnávateľ. Dodatok je neoddeliteľnou súčasťou Kolektívnej zmluvy zo dňa 11. 2. 2022.

V Banskej Bystrici, 31. 8. 2022



*Březinová*

za odborovú organizáciu

Stredoslovenská galéria  
975 90 Banská Bystrica  
Dolná ul. 8  
IČO: 35984923

*Borošová*

za zamestnávateľa

Dodatok č. 4 0.22.2023

ku Kolektívnej zmluve zo dňa 11. 02. 2022

uzavretej medzi:

Stredoslovenkou galériou, zastúpenou Mgr. Miloslavou Borošovou Michalcovou, PhD., riaditeľkou

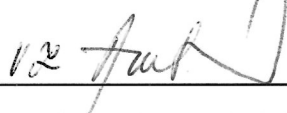
a

Základnou odborovou organizáciou, zastúpenou Boženou Březinovou, predsedníčkou

1. Týmto dodatkom sa Kolektívna zmluva upravuje nasledovne:
  - V Čl. 7, bod 5 – Zamestnávateľ poskytne zamestnancom pracovné voľno s náhradou mzdy nad rámec §141 ZP vo výške priemerného zárobku po uplynutí skúšobnej doby a ak zamestnanec nie je vo výpovednej lehote.
  - V Čl.10, bod 4 – cena stravného lístka je od 1.5.2023 stanovená vo výške 6,50€.
  - V Čl. 10, bod 5 – výška príspevku na každý stravný lístok z objemu sociálneho fondu sa mení s účinnosťou od 1.5.2023 na 0,60€.
2. Ostatné znenie Kolektívnej zmluvy sa nemení.
3. Dodatok je vyhotovený v 3 exemplároch, z ktorých jeden dostane odborová organizácia a dva zamestnávateľ. Dodatok je neoddeliteľnou súčasťou Kolektívnej zmluvy zo dňa 11.2.2022.

V Banskej Bystrici dňa 25.4.2023

SLOVES-20-0072-0601  
Slovenský odborový zväz verejnej správy a kultúry  
**ZÁVODNÝ VÝBOR**  
Stredoslovenská galéria  
975 90 BANSKÁ BYSTRICA 1, Dolná 8

  
za odborovú organizáciu

Stredoslovenská galéria  
975 90 Banská Bystrica  
Dolná ul. 141/8  
IČO: 35984929

-1-

  
za zamestnávateľa

01-6-0004 / 17 01 00051 / 2024 / 150968 - 00317/0-024

**Dodatok č. 5  
ku Kolektívnej zmluve zo dňa 11. 2. 2022**

uzavretej medzi

Stredoslovenskou galériou, zastúpenou Mgr. Miloslavou Borošovou Michalcovou, PhD.,  
riaditeľkou

a

Základnou odborovou organizáciou, zastúpenou Boženou Březinovou,  
predsedníčkou

Týmto dodatkom sa Kolektívna zmluva upravuje nasledovne:

V Čl. 7, bod 2

Pružný pracovný čas je v Stredoslovenskej galérii stanovený nasledovne:

a) pevná časť od 9.00 hod. do 14. 00 hod.

b) pohyblivá časť od 6.00 hod. do 9.00 hod. a od 14.00 hod. do 18.00 hod.

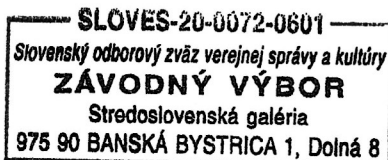
Dĺžka pracovnej zmeny v zmysle § 88 ZP nesmie presiahnuť 12 hodín.

Pri prekážkach v práci na strane zamestnanca z dôvodu ošetrenia alebo vyšetrenia zamestnanca v zdravotníckom zariadení, príp. sprevádzanie rodinného príslušníka do zdravotníckeho zariadenia na vyšetrenie alebo ošetrenie je stanovená dĺžka nevyhnutne potrebného času od 7.30 hod. do 15.00 hod. v zmysle § 143 ods.2 ZP, ktorá sa posudzuje ako výkon práce na celý tento čas za jeden deň.


Ostatné znenie Kolektívnej zmluvy sa nemení.

Dodatok je vyhotovený v štyroch exemplároch. Po dva exempláre dostanú odborová organizácia a zamestnávateľ. Dodatok je neoddeliteľnou súčasťou Kolektívnej zmluvy zo dňa 11. 2. 2022.

V Banskej Bystrici, 21. 6. 2024



Stredoslovenská galéria  
975 90 Banská Bystrica  
Dolná ul. 141/8  
-1-

  
za odborovú organizáciu

  
za zamestnávateľa



**Dodatok č. 6**

**ku Kolektívnej zmluve zo dňa 11. 2. 2022**

uzavretej medzi:

Stredoslovenskou galériou, zastúpenou Mgr. Miloslavou Borošovou Michalcovou, PhD., riaditeľkou  
a

Základnou odborovou organizáciou, zastúpenou Boženou Březinovou, predsedníčkou

Týmto dodatkom sa Kolektívna zmluva upravuje nasledovne:

V Čl. 10, bod 4 - cena stravného lístka je od 1. 9. 2024 stanovená vo výške 7,00 €.

V Čl. 10, bod 5 - výška príspevku na každý stravný lístok z objemu sociálneho fondu sa mení s účinnosťou od 1. 9. 2024 na 0,70 €.

Ostatné znenie Kolektívnej zmluvy sa nemení.

Dodatok je vyhotovený v 3 exemplároch. Jeden exemplár dostane odborová organizácia a dva zamestnávateľ. Dodatok je neoddeliteľnou súčasťou Kolektívnej zmluvy zo dňa 11. 2. 2022.

V Banskej Bystrici, 7. 8. 2024



Stredoslovenská galéria  
975 90 Banská Bystrica  
Dolná ul. 141/8  
IČO: 35984929

*Božena Březinová*

za odborovú organizáciu

*Božena Březinová*

za zamestnávateľa